

Grundsätze unserer gesellschaftlichen Verantwortung

Die Achtung von Freiheit, Demokratie und Menschenrechten ist unabdingbare Grundlage unseres unternehmerischen Handelns. Sie bildet den Rahmen unserer Tätigkeit und ist Voraussetzung für unseren Erfolg. Wir folgen der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen, die jeden Einzelnen sowie alle Organe der Gesellschaft und damit auch die wirtschaftlichen Akteure auffordert, zu deren Einhaltung beizutragen. Continental achtet darüber hinaus die „Dreigliedrige Grundsatzerklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik“ der UN-Arbeitsorganisation International Labour Organization (ILO) sowie die Leitsätze für multinationale Unternehmen der OECD. Unsere vorrangige Aufgabe ist es, die Menschen mit Gütern zu versorgen und dabei wettbewerbsfähig zu sein. Wir beherzigen den Grundsatz der Nachhaltigkeit. Darunter verstehen wir den sorgsamsten, das heißt effizienten und effektiven Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen heute und in Zukunft. Nachhaltig verantwortlich handeln wir dann, wenn wir ein akzeptables Gleichgewicht zwischen den wirtschaftlichen Erfordernissen unseres Unternehmens und den berechtigten Erwartungen aller an unserem Erfolg Beteiligten (den sogenannten Stakeholdern) herstellen. Mit allen relevanten Stakeholdern führen wir einen offenen und konstruktiven Dialog.

Menschenrechte

Wir respektieren die Menschenrechte und fördern deren Einhaltung im Rahmen unserer Möglichkeiten aktiv.

Kinderarbeit

Continental akzeptiert keine Kinderarbeit, weder im eigenen Unternehmen noch bei seinen Zulieferern.

Zwangsarbeit

Continental lehnt jegliche Form der Zwangsarbeit ab.

Gesellschaftliche Verantwortung

Wir respektieren die Gesetze und die Kultur in jedem Land, in dem wir tätig sind.

Chancengleichheit, Respekt und Wertschätzung

Wir wertschätzen die Vielfalt und eröffnen allen Mitarbeitern gleiche Chancen, ohne Ansehen von Alter, Nationalität, Geschlecht, Religion, Hautfarbe oder sexueller Orientierung.

Arbeitsbeziehungen

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen im Rahmen nationaler Rechte und Gesetze.

Vergütung

Continental achtet das Recht auf angemessene Entlohnung. Die von Continental gewährte Vergütung erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber.

Arbeitszeit

Wir halten uns an die gesetzlich geregelten Vorgaben zur Arbeitszeit.

Gesundheits- und Arbeitsschutz

Wir treffen angemessene Vorsorge, um die Menschen in unserem Unternehmen vor Unfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen zu schützen. Wir betreiben ein Notfallmanagement zur Vermeidung von Personen-, Sach- und Umweltschäden.

Umweltschutz

Wir leisten mit unseren Prozessen und Produkten einen wesentlichen Beitrag zum nachhaltigen Umgang mit Ressourcen, zum Umweltschutz und insbesondere zum Klimaschutz. Wir bemühen uns, fortlaufend Produktion, Qualität und Produktnutzen im Hinblick auf ihre Umweltverträglichkeit zu verbessern und durch Verringerung des Verbrauchs an Energie, Wasser, Roh- und Betriebsstoffen Ressourcen zu schonen.

Bestechung und Korruption

Wir lehnen jede Form korrupten Verhaltens ab und treffen angemessene Vorsorge, um es zu verhindern.

Zulieferer

Wir schätzen die Beiträge unserer Zulieferer. Mit unseren Zulieferern arbeiten wir fair, eng und vertrauensvoll zu beiderseitigem Nutzen zusammen. Die hier aufgeführten Prinzipien vermitteln wir auch unseren Zulieferern und fordern sie auf, diese ebenfalls zu respektieren.

Der Vorstand | August 2010