

Roadmap 2020

Handlungsfeld	Ziel	Erreichtes 2017	Termin
Unternehmensführung und -kultur			
Compliance & Lieferkette	Für 100 % der Lieferanten liegt ein Nachweis für die Anerkennung des Verhaltenskodex vor	Implementierung eines Standardprozesses (Nachweis Verhaltenskodex und Due Diligence). Überarbeitung des Supplier Code of Conduct als Business Partner Code of Conduct neu verabschiedet und implementiert.	2020
Compliance & Lieferkette	Regelmäßige Durchführung von E-Learning-Programmen	Roll-out eines Refresher-Trainings Kartellrecht: von 57.244 eingeladenen Bestandsmitarbeitern haben rund 97 % den Auffrischkurs absolviert. Laufende Online Schulungen von Neueintritten: Von 22.035 eingeladenen Neueintritten haben 96 % E-Learning-Programme im Kartellrecht und in der Korruptionsprävention absolviert.	Fortlaufend
Compliance & Lieferkette	Regelmäßige Durchführung von Präsenzs Schulungen	Risikobasierter Präsenzs Schulungsplan: allg. Compliance, Kartellrecht, Korruptionsprävention; 6.586 Teilnehmer haben an 257 Präsenzs Schulungsterminen weltweit teilgenommen.	Fortlaufend
Lobbying	Transparente Kommunikation zu politischen Positionen	Mitwirkung des Vorstandsvorsitzenden im Lenkungskreis der Plattform „Lernende Systeme“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.	Fortlaufend
Lobbying	Aktive Beteiligung an nachhaltigkeitsbezogenen Standardsetzungs- und Normierungsverfahren	Städtepatenschaft für Hannover und Regensburg im Rahmen des VDA-Projekts Luftreinhaltung (Reduzierung der Emissionsbelastung).	Fortlaufend
Mitarbeiter & Gesellschaft			2020
Diversity & Chancengleichheit	Den Anteil weiblicher Führungskräfte weltweit (Senior Executives/Executives) auf mindestens 16 % erhöhen	13,4 % (Executives: 14,1 %, Senior Executives: 7,5 %).	2020
Diversity & Chancengleichheit	50 % der Arbeitsplätze in Deutschland sind bis zum Jahr 2020 altersunabhängig	Altersstabilitätsrate der Produktionsarbeitsplätze in Deutschland auf 52,4 % gesteigert (2016: 45,6 %).	2020
Diversity & Chancengleichheit	Weltweite Erfassung und Verbesserung der ergonomischen Qualität von 80 % der Arbeitsplätze in der Produktion	64 % (2016: 50 %) der Produktionsmitarbeiter abgedeckt.	2025
Diversity & Chancengleichheit	Einheitliche Mindeststandards zu flexiblen Arbeitsmodellen weltweit	In 18 Ländern können unsere Mitarbeiter ihre Arbeitsformen inzwischen individueller gestalten.	2020
Arbeitssicherheit & Gesundheit	Fehlzeitenquote weltweit kontinuierlich unter 3,5 %	Fehlzeitenquote 3,2 %.	2020
Arbeitssicherheit & Gesundheit	Senkung der Unfallrate auf 2,5 (= Anzahl der Arbeitsunfälle pro 1 Mio kontraktete Arbeitsstunden)	Unfallrate inkl. neuer Standorte durch Akquisition bei 3,2 (2016: 2,9). Maßnahmen zur Zielerreichung eingeleitet, u. a. Programme zur Sicherheit bei Reparaturen von Maschinen, zusätzliche Sicherheits- und Gesundheitsaudits.	2020
Arbeitgeberattraktivität	Reduzierung der weltweiten Fluktuation auf 5 %	Fluktuationsquote 5,7 %.	2020
Arbeitgeberattraktivität	Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur. 70 % Zustimmung bei der Aussage in unserer Kulturbefragung: Meiner Meinung nach erlaubt mir Continental eine Balance zwischen Arbeits- und Privatleben	71 % Zustimmung.	Fortlaufend
Aus- und Weiterbildung	Alle Beschäftigten haben ein individuelles Mitarbeiter-entwicklungsgespräch mit ihrer Führungskraft geführt	Rund 80.000 Mitarbeiter (= 95,7 %) der im neuen System erfassten Mitarbeiter haben das Gespräch geführt.	Fortlaufend
Umwelt			
Klimaschutz/Luft	Reduzierung des spezifischen Energieverbrauchs um 20 % (Basis: 2013)	Reduzierung um 15,5 %.	2020
Klimaschutz/Luft	Reduzierung der spezifischen CO ₂ -Emissionen um 20 % (Basis: 2013)	Reduzierung um 15,7 %.	2020
Klimaschutz/Luft	Schrittweise Erfassung der Scope-3-Emissionen	Ziel erreicht, Erfassung abgeschlossen.	2020
Klimaschutz/Luft	Deckung von 5 % des Gesamtenergieverbrauchs durch regenerative Energie	Programm zur Zielerreichung ist eingeleitet.	2025
Klimaschutz/Luft	Reduzierung der absoluten Lösemittelmissionen um 20 % bis zum Jahr 2025 (Basis: 2013)	Initiierung von Programmen zur Reduzierung der Lösemittelmissionen.	2025

Abfall	Steigerung der Verwertungsquote von Abfällen auf 95 % (Basis: 2013)	Steigerung auf 81 %.	2020
Abfall	Reduzierung des spezifischen Abfallaufkommens um 20 % (Basis: 2013)	Reduzierung um 3,6 %.	2020
Wasser	Reduzierung des spezifischen Wasserverbrauchs um 20 % (Basis: 2013)	Reduzierung um 18,7 %.	2020
Wasser	Erstellung eines Wasserrisikogebiete-Atlas für Continental	Ziel erreicht. Wasserrisikogebiete-Atlas erstellt.	2020
Wasser	Erfassung des Wasserverbrauchs nach Nutzung (produktionsspezifisch/sanitär)	Ziel erreicht. Wasserdatenerfassung in Reporting integriert.	2020
Produkte			
Verkehrs- und Fahrzeugsicherheit	Beitrag zum EU-Ziel: Reduzierung der Anzahl von Unfalltoten von 2010 bis 2020 um 50 % NCAP = New Car Assessment Programme	NCAP-Kampagne „Stop the Crash“ in weiteren Ländern durchgeführt (China, Thailand). Erweiterung von Euro-NCAP (ENCAP), um weitere Unfallszenarien abzudecken.	2020
Verkehrs- und Fahrzeugsicherheit	Bereitstellung von Systemfunktionen für zukünftige EU-/NHTSA-Gesetzgebung und NCAP	Alle neuen E-NCAP-Anforderungen im Bereich von Fahrerassistenzsystemen durch entsprechende Produkte, Systemfunktionen auf der Chassis & Safety-Roadmap abgebildet. Aktive Mitarbeit bei der Gestaltung der neuen ENCAP Testszenarien und des Fußgänger-Dummys. Mitarbeit an einem weltweiten Standard für den Fahrzeug-Dummy (GVT = Global Vehicle Target).	2020
Verkehrs- und Fahrzeugsicherheit	Steigerung der Fahrzeugsicherheit durch Fahrerassistenzsysteme	Verschiedene aktive Sicherheitssysteme wurden in den aktuellen Entwurf der europäischen „General Safety Regulation“ aufgenommen. D. h. dass in der EU z.B. Notbrems- und Spurhalteassistent voraussichtlich ab 2022 für neue Fahrzeugmodelle und ab 2024 für neue Fahrzeuge verbindlich vorgeschrieben werden.	2020
Rohstoffe	Nachhaltige Materialien entwickeln: Serieneinsatz Naturkautschuk aus Löwenzahn (Taraxagum) >= 2021	Baubeginn des „Taraxagum Lab Anklam“ im Dezember 2017. Technischer Status entsprechend Planung.	
Nachhaltige Produkte	Für alle definierten Kernproduktsegmente liegen LCAs (Life Cycle Assessments) vor	Bedarfe wurden geprüft. Vorliegende LCAs der Kernproduktsegmente sind noch aktuell. Derzeit keine weiteren LCAs notwendig.	2020
Nachhaltige Produkte	Anteil von Rezyklaten am Rohstoffbedarf der Reifenproduktion: 10 %	Anteil der Rezyklate am Rohstoffeinsatz in der Reifenproduktion 3 %. Entwicklung der erforderlichen Technologien für die Erreichung von 10 % läuft planmäßig.	2025
Nachhaltige Produkte	Beitrag zum EU-Ziel: Reduktion der CO ₂ -Emissionen um 20 % im Vergleich zu 1990	2017 konnten durch Komponenten von Continental (Turbolader, Getriebebesteuern, Leistungselektroniken etc.) in modernen Fahrzeugen ca. 4 Mio Tonnen CO ₂ eingespart werden.	2020
Nachhaltige Produkte	Bereitstellung von Technologien zur Erreichung des Ziels von 85 g CO ₂ /km mit Benzinfahrzeug (Mildhybrid, Referenzfahrzeug „Best Car“)	Entwicklung eines Benzinpartikelfilters mit Ziel Produktionsstart 2021.	2020
Nachhaltige Produkte	Beitrag zur Verbesserung der Luftqualität durch Vermeidung von Partikeln und Stickoxiden bei Benzin- und Dieselfahrzeugen	Prototypenfahrzeug „Super Clean Electrified Diesel“ (inkl. hocheffizientem SCR-System, 48V Elektrifizierung und Backend-Konnektivität für Fahrstrategieoptimierung): Senkung CO ₂ um bis zu 15 % und NO _x auf CF <0,3 gegenüber einem marktüblichen Referenzfahrzeug. Vergleich Menge NO _x /km im Straßenfahrbetrieb (RDE) vs. Prüfzyklus (WLTP), d. h. ein CF <30 % bedeutet Unterbietung aktuelles NO _x -Limit im WLTP um >70 %.	2020